

# **FJORDKANT CONSULTING AS**

## Kvartalsrapport Q1 2026

Januar – Mars 2026

Utarbeidet av Økonomiavdelingen  
Godkjent av Per Gunnar Hauge, CFO  
Dato: 5. april 2026

# Nøkkeltall Q1 2026

|                               |                                       |                                 |                        |
|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|------------------------|
| <b>14,2 MNOK</b><br>Omsetning | <b>3,5 MNOK</b><br>Resultat før skatt | <b>3,1</b><br>Kundetilfredshet  | <b>18</b><br>Ansatte   |
| <b>+8%</b><br>vs. Q1 2025     | <b>+12%</b><br>vs. budsjett           | <b>65%</b><br>Prosjekter i rute | <b>3</b><br>Nye kunder |

## Finansiell oversikt

Selskapet leverte en omsetning på 14,2 millioner kroner i første kvartal, noe som er 8 % over samme periode i fjor og 12 % over budsjett. Veksten drives primært av sterk salgsutvikling i Sørlandet-regionen og økt etterspørsel etter AI-relatert rådgivning.

Driftskostnadene var 10,7 millioner, noe høyere enn budsjettert. Overskridelsen skyldes hovedsakelig ferdigstillingen av kontorflyttingen i Stavanger (P-005), som endte 120 000 kr over budsjett på grunn av uforutsette branntekniske krav.

|                    | Q1 2026 | Q1 2025 | Endring | Budsjett Q1 | Avvik   |
|--------------------|---------|---------|---------|-------------|---------|
| Omsetning          | 14 200  | 13 150  | +8,0 %  | 12 680      | +12,0 % |
| Driftskostnader    | 10 700  | 10 100  | +5,9 %  | 10 200      | +4,9 %  |
| EBITDA             | 3 500   | 3 050   | +14,8 % | 2 480       | +41,1 % |
| Resultat før skatt | 3 500   | 3 050   | +14,8 % | 2 480       | +41,1 % |
| Resultatmargin     | 24,6 %  | 23,2 %  | +1,4 pp | 19,6 %      | +5,0 pp |

Alle beløp i tusen NOK

## Regional omsetning

Sørlandet fortsetter å være vår største region med 53 % av total omsetning. Vestland vokser solid med 15 % økning fra Q1 2025. Nord-Norge viser også positiv utvikling, om enn fra et lavere nivå.

| Region        | Omsetning (TNOK) | Andel        | Endring vs. Q1 2025 |
|---------------|------------------|--------------|---------------------|
| Sørlandet     | 7 530            | 53 %         | +6 %                |
| Vestland      | 4 260            | 30 %         | +15 %               |
| Nord-Norge    | 2 410            | 17 %         | +4 %                |
| <b>Totalt</b> | <b>14 200</b>    | <b>100 %</b> | <b>+8 %</b>         |

## Prosjektstatus

Av 12 aktive prosjekter er 2 fullført, 7 pågår etter plan, og 3 er planlagt for oppstart i Q2–Q3. Prosjekt P-005 (kontorflytting Stavanger) ble fullført i januar med en budsjettoverskridelse på 7,5 %. Prosjekt P-009 (kundereise-analyse) ble fullført under budsjett.

| Prosjekt                       | Status   | Ferdiggrad | Budsjettavvik |
|--------------------------------|----------|------------|---------------|
| P-001 Digital kundeportal      | Pågår    | 65 %       | I rute        |
| P-002 Bærekraftsrapportering   | Pågår    | 70 %       | I rute        |
| P-004 Kompetanseløft AI        | Pågår    | 35 %       | I rute        |
| P-005 Kontorflytting Stavanger | Fullført | 100 %      | +120 000      |
| P-006 Automatisert fakturering | Pågår    | 75 %       | I rute        |
| P-008 Sikkerhetsrevisjon       | Pågår    | 30 %       | I rute        |
| P-009 Kundereise-analyse       | Fullført | 100 %      | -15 000       |
| P-012 Redesign nettside        | Pågår    | 45 %       | I rute        |

## Kundetilfredshet

Gjennomsnittlig kundetilfredshet i Q1 var 3,1 av 5, som er lavere enn målet på 3,8. Vi mottok 15 formelle tilbakemeldinger i kvartalet. De viktigste utfordringene er lang responstid på support, fakturatvister, og ønske om bedre dokumentasjon.

Tiltak er iverksatt: tverrfaglig team er etablert for å forbedre supportflyten, og mål om responstid under 24 timer innen juni er satt. Fakturatvistene følges opp direkte av økonomiavdelingen.

## Organisasjon og HR

Selskapet har 18 ansatte fordelt på 6 avdelinger og 5 kontorer. To nyansettelser ble gjort i Q1: Maria Santos (Data Engineer, IT) og Camilla Fredriksen (Rekrutterer, HR). Medarbeidertilfredsheten måles i Q2.

AI-kompetanseløftet er godt i gang — 12 av 18 ansatte har fullført grunnkurset. En praktisk workshop er planlagt i mai for å koble AI-kompetansen til konkrete arbeidsoppgaver.

## Utsikter Q2 2026

Vi forventer fortsatt god vekst i Q2, drevet av sesongmessig oppgang i salg og oppstart av flere nye prosjekter. Viktige milepæler inkluderer beta-lansering av kundeportalen i april, oppstart av CRM-prosjektet i mai, og gjennomføring av Q2-markedskampanjen.

Budsjettet for Q2 indikerer en omsetning på 15,5 millioner kroner. Vi ligger godt an til å nå årsmålet på 61 millioner.